



Navn:

Adresse:

Sted/dato.....

Lever personlig

Sendt rekommandert

Også sendt per e-post til den

AVSKJED

Vi viser til drøftelsesmøte.....
[dato]

Du avskjediges med dette fra din stilling som.....

i....., med øyeblikkelig fratreden.
[arbeidsgivers navn]

Dersom du vil gjøre gjeldende at avskjeden ikke er rettmessig, har du rett til å kreve forhandlinger og reise søksmål etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 17.

Krav om forhandlinger må eventuelt fremsettes skriftlig innen to uker etter at denne avskjeden er mottatt.

Søksmål må eventuelt reises innen åtte uker etter forhandlingenes avslutning. Dersom forhandlinger ikke er avholdt, må søksmål reises innen åtte uker etter av avskjeden fant sted. Hvis du eventuelt bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter de nevnte tidspunkter.

Ved tvist om avskjeden har du i utgangspunktet ikke rett til å fortsette i stillingen under sakens gang. Etter krav fra arbeidstaker kan retten likevel bestemme at arbeidsforholdet skal fortsette inntil saken er rettskraftig avgjort, dersom søksmål med krav om dette reises innen åtte uker fra tidspunktet for arbeidstakers fratreden eller fra forhandlingenes avslutning.

Ved et eventuelt søksmål er.....
[arbeidsgivers navn]

med org.nr.å anse som din arbeidsgiver og således rett saksøkt.

Med hilsen

[for arbeidsgivers navn]

[Dersom avskjeden overleveres personlig, skal arbeidstaker kvittere for mottakelse:

Avskjeden bekreftes mottatt den: _____

[Arbeidstakers navn]