



Navn:

Adresse:

Sted/dato.....

Levert personlig

Sendt rekommandert

Også sendt per e-post til den

OPPSIGELSE

Vi viser til drøftelsesmøte den

Du sies med dette opp fra din stilling som [stillingsbetegnelse] i [arbeidsgivers navn], med fratreddelse den [dato].

Årsaken til oppsigelsen er:

[Det er ikke nødvendig å oppgi årsaken til oppsigelsen, med mindre arbeidstaker krever dette]

Dersom du vil gjøre gjeldende at oppsigelsen ikke er saklig begrunnet, har du rett til å kreve forhandlinger og reise søksmål etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven §§ 17-3 og 17-4.

Krav om forhandlinger må eventuelt fremsettes skriftlig innen to uker etter at denne oppsigelsen er mottatt.

Søksmål må eventuelt reises innen åtte uker etter forhandlingenes avslutning. Dersom forhandlinger ikke er avholdt, må søksmål reises innen åtte uker etter at oppsigelsen fant sted. Hvis du eventuelt bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter de nevnte tidspunkter.

Så lenge tvisten er gjenstand for forhandlinger, kan du fortsette i stillingen etter arbeidsmiljøloven § 15-11. Blir søksmål reist, vil du ha rett til å fortsette i stillingen mens søksmålet behandles. Denne retten til å fortsette i stillingen er betinget av at søksmålet reises innen åtte uker fra oppsigelsen er gitt eller forhandlingene er avsluttet, og innen utløpet av oppsigelsesfristen. Det samme gjelder dersom du innen utløpet av oppsigelsesfristen skriftlig har gitt vår virksomhet underretning om at søksmål vil bli reist innen fristen på åtte uker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-4.

Etter krav fra arbeidsgiveren kan retten likevel, ved kjennelse, bestemme at du skal fratre stillingen under sakens behandling, dersom retten finner det urimelig at arbeidsforholdet opprettholdes under sakens behandling, jf. arbeidsmiljøloven § 15-11.

Da oppsigelsen er begrunnet i virksomhetens forhold, har du ifølge arbeidsmiljøloven § 14-2 fortrinnsrett til ny ansettelse i samme virksomhet, med mindre det gjelder en stilling du ikke er kvalifisert for. Dette er betinget av at du har vært ansatt i virksomheten i til sammen minst 12 måneder i de to siste år. En eventuell fortrinnsrett gjelder fra oppsigelsestidspunktet og i ett år fra oppsigelsesfristens utløp.

[Dette avsnittet fjernes dersom oppsigelsen er begrunnet i arbeidstakers forhold]

Ved et eventuelt søksmål er.....med org.nr.

[arbeidsgiverens navn]

.....å anse som din arbeidsgiver og således rett saksøkt.

Med hilsen

[for arbeidsgivers navn]

[Dersom oppsigelsen overleveres personlig, skal arbeidstaker kvittere for mottakelse:

Oppsigelsen bekreftes mottatt den: _____

[Arbeidstakers navn]