Navn:.....

Adresse:.....

Sted/dato.....

VARSEL OM FRATREDEN GRUNNET OPPNÅDD ØVRE ALDERSGRENSE

Vi viser til samtale den ..... [Arbeidsgiver skal så langt mulig
[dato]
innkalle arbeidstaker til samtale før varsel om fratreden grunnet oppnådd aldersgrense.]

Velg ett alternativ:

- Etter arbeidsmiljøloven § 15-13 a) første ledd kan arbeidsforholdet bringes til opphør når arbeidstaker fyller 72 år.

- Selskapet praktiserer en øvre aldersgrense for når arbeidsforholdet kan bringes til opphør grunnet alder på .....år jf. arbeidsmiljøloven § 15-13 a tredje ledd. [Grensen kan minst være 70 år.]

- Selskapet praktiserer en øvre aldersgrense for når arbeidsforholdet kan bringes til opphør grunnet alder på ..... år for din stilling som [stillingsbetegnelse] i henhold til arbeidsmiljøloven § 15-12 a andre ledd. [Denne aldersgrensen kan kun benyttes dersom det er «nødvendig av hensyn til helse eller sikkerhet».]

Vi varsler herved om at arbeidsforholdet bringes til opphør grunnet alder ved fylte.....år.

Fratreden vil bli.....
[dato]

[Fratreden kan tidligst kreves seks måneder etter den første dag i måneden etter at varslet er kommet frem til arbeidstaker. Det er ikke krav om at varselet sendes rekommandert eller overleveres til arbeidstaker personlig, men arbeidsgiver må dokumentere at varselet er gitt og på hvilken dato. Det anbefales derfor at arbeidstaker signerer varselet eller at det sendes rekommandert.]

Med hilsen

_____
[arbeidsgivers navn]

Varsel om fratreden bekreftes mottatt den: _____

_____
[Arbeidstakers navn]